

ecovadis

LES ATELIERS DU BOCAGE SCIC

a reçu une
médaille de bronze
pour sa notation EcoVadis

- MARS 2023 -



Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Valable jusqu'au : mars 2024

EcoVadis® est une marque déposée. © Copyright EcoVadis 2018 - tous droits réservés

LES ATELIERS DU BOCAGE SCIC

LE PIN - France | Commerce de gros de déchets et débris et autres produits, n.c.a.



Date de publication : 7 mars 2023

Valable jusqu'au : 7 mars 2024

Performance en matière de RSE

Insuffisante

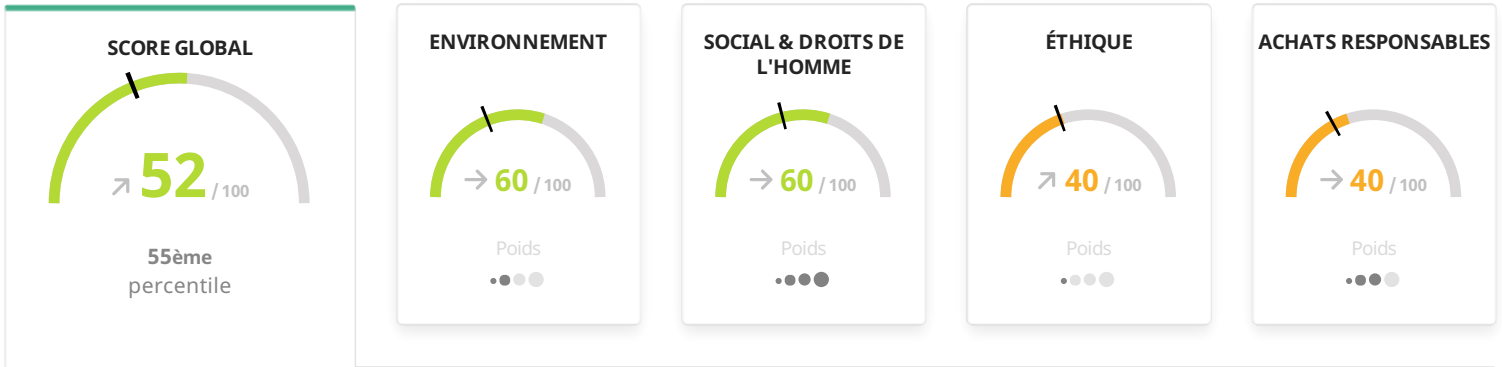
Partielle

Adaptée

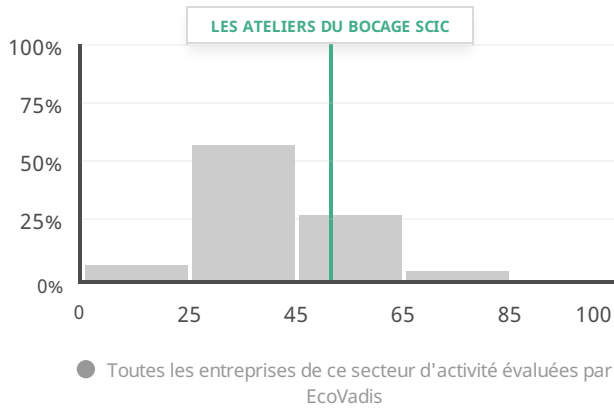
Avancée

Excellente

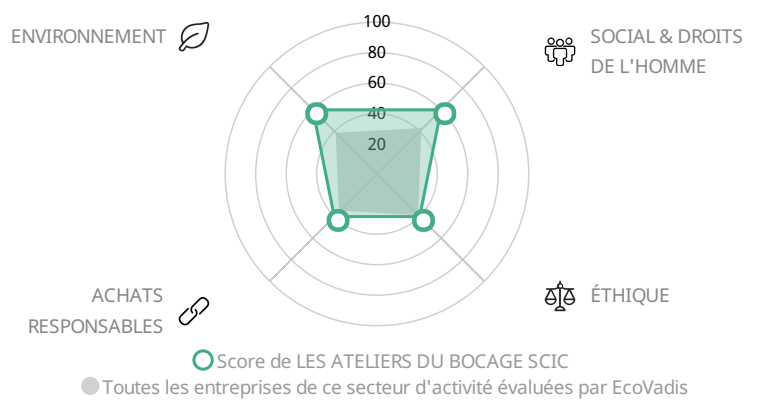
Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Forces et points d'amélioration



Forces

Politiques

Forces

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Actions

Forces

Partenariats externes ou programmes de collecte établis pour réutiliser et recycler les principaux flux de déchets

Campagne régulière de mesure du bruit (relevé de mesures du bruit à la limite du site)

Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement

Certification ISO 14001

Campagne de promotion du recyclage ou de la réutilisation

Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité

Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses

Moyens de collecte de commentaires concernant les questions de santé & sécurité relatives aux produits

Programmes de récupération des produits/ emballages en fin de vie

Résultats

Forces

Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Reporting de la consommation totale d'énergie

Points d'amélioration

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Politiques environnementales basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de consommation d'énergie et d'émissions de gaz à effet de serre

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des consommateurs


Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de promotion et services environnementaux

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

Faible	Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la pollution de l'air
Faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales
Résultats	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Moyenne	Une partie du reporting sur les problématiques environnementales est obsolète (antérieure aux deux dernières années calendaires)
Faible	Reporting déclarés sur le poids total des déchets dangereux, mais aucun document justificatif disponible
Faible	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux
Faible	Aucune information sur le reporting du total des émissions de GES du Scope 1
Faible	Aucune information sur le reporting du total des émissions de GES du Scope 2
Faible	Pas d'information relative au reporting sur le poids total de déchets valorisés

	Social & Droits de l'Homme	Poids ●●●●
Forces		
Politiques		
Forces		
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés		
Actions		
Forces		
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques		
Plan d'actionnariat salarié (non limité au niveau de direction)		
Couverture des salariés en soins de santé		
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)		
Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés		
Processus de recrutement transparent communiqué de manière claire et formelle aux candidats		
Formation visant à développer les compétences		
Établissement d'un plan de carrière individuel pour tous les employés		
Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail		
Résultats		
Forces		
Reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé		

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Reporting du taux de gravité des accidents

Reporting du taux de fréquence des accidents

Points d'amélioration

Politiques

Priorité Points d'amélioration

Moyenne Politiques sociales et de droits humains basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail

Moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social

Moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques de gestion des carrières et de formation

Moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Faible Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Faible Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains

Actions

Priorité Points d'amélioration

Moyenne Pas d'information concernant la certification du système de gestion sur les sujets sociaux et de droits humains

Faible Ne déclare pas offrir de congé annuel payé pour l'ensemble du périmètre des opérations

Faible Ne déclare pas que les employés reçoivent 24 heures de repos sur un ensemble de 7 jours consécutifs, pour l'ensemble du périmètre des opérations

Faible Déclare des actions concernant la diversité, l'équité et l'inclusion, mais pas de documents justificatifs

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Moyenne Une partie du reporting sur les problématiques sociales et liées aux droits humains est obsolète (antérieure aux deux dernières années calendaires)

Faible Reporting déclarés sur la diversité sur le lieu de travail, mais aucun document justificatif disponible



Actions

Forces

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Résultats

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante sur les politiques d'éthique

Moyenne

Documentation non concluante sur les politiques anticorruption

Moyenne

Documentation non concluante sur les politiques de sécurité de l'information

Faible

Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude

Faible

Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les conflits d'intérêts

Faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption

Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Moyenne

Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption

Faible

Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Faible

Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)

Faible

Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Faible

Documentation non concluante sur les mesures relatives à une procédure d'alerte pour signaler toute forme de corruption

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'éthique



Forces

Actions

Forces

Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux ou sociaux

Résultats

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante sur les politiques d'achats responsables

Moyenne

Aucune information concernant une politique sur les questions de minerais du conflit

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Absence de documentation concluante sur l'intégration de clauses sociales ou environnementales dans les contrats fournisseurs

Moyenne

Aucune information sur les mesures mises en œuvre pour atténuer les risques liés aux minerais du conflit

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant le Code de conduite RSE en vigueur applicable aux fournisseurs

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant l'analyse des risques RSE (c'est-à-dire, avant les évaluations ou audits des fournisseurs)

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des fournisseurs (par exemple, un questionnaire) concernant leurs pratiques environnementales ou sociales

Moyenne

Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables

Faible

Aucune information de disponible sur un système de reporting concernant les minerais du conflit

Observations « Veille 360° »

3 nov. 2022 | <https://www.letelegramme.f...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Dans les Deux-Sèvres, les Ateliers du Bocage redonnent vie aux cartouches d'encre vides

Acteur majeur de l'économie sociale et solidaire en région Nouvelle-Aquitaine, les Ateliers du Bocage œuvrent depuis trente ans pour la réinsertion à travers des activités de revalorisation du matériel numérique. Ils se lancent maintenant dans la collecte de cartouches d'encre usagées auprès d'établissements scolaires. Un travail d'envergure pour mieux sensibiliser au recyclage des cartouches.

5 janv. 2022 | <https://www.droits-salarie...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Accords d'entreprise chez LES ATELIERS DU BOCAGE

Les négociations entre la direction de LES ATELIERS DU BOCAGE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez LES ATELIERS DU BOCAGE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

22 oct. 2021 | <https://www.lanouvellerepu...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Deux-Sèvres : les Ateliers du Bocage recyclent votre téléphone portable

Les Ateliers du Bocage, la plus grosse entreprise du genre en France, 300.000 téléphones portables sont traités chaque année. Ceux-ci sont réparés et remis sur le marché ou encore leurs composants recyclés (à 78,2 %). Outre les emplois créés, le recyclage a permis l'an dernier aux Ateliers du Bocage de « récolter » 53 tonnes de cuivre et 80 kg d'or.

13 oct. 2021 | <https://www.lanouvellerepu...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Les Ateliers du Bocage veulent rompre les barrières qui freinent l'accès à l'emploi pour les réfugiés

À Bressuire, les Ateliers du Bocage ont créé une formation destinée aux réfugiés, qui leur permet d'acquérir des compétences, tout en apprenant le français.

28 janv. 2020 | <https://www.droits-salarie...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Accord d'entreprise "NEGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE" chez LES ATELIERS DU BOCAGE (Siège)

Cet accord signé entre la direction de LES ATELIERS DU BOCAGE et le syndicat CFTD le 2020-01-28 est le résultat de la négociation entre patronat et salariés.

19 juill. 2018 | <https://www.droits-salarie...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Accord d'entreprise "L'ACCORD D'ENTREPRISE SUR L'AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL" chez LES ATELIERS DU BOCAGE (Siège)

Cet avenant signé entre la direction de LES ATELIERS DU BOCAGE et les représentants des salariés le 2018-07-19 est le résultat de la négociation sur les heures supplémentaires, l'aménagement du temps travail, la modulation du temps de travail ou l'annualisation du temps de travail, sur le forfait jours ou le forfait heures.

6 mars 2023 |


Impact sur le score

Neutre →

No records found for this company on Compliance Database

Commentaires spécifiques

 Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.

 Un manque d'information concernant les problématiques liées aux achats responsables est à noter, ce qui en fait une entreprise à risque car elle a des activités de vente en gros.

 L'absence de politiques formalisées sur tous les enjeux majeurs de RSE est à noter.

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : smaisonneuve@adb-emmaus.com|LES ATELIERS DU BOCAGE SCIC|7 mars 2023